ПРОТОКОЛ

Заседания рабочей группы

От 06.02.2019. № 3

На заседании рабочей группы присутствовали:

**Члены рабочей группы**: Артемичева Наталья Владимировна, Охапкина Наталья Сергеевна, Гребенщикова Наталья Валентиновна, Синильщикова Ольга Юрьевна.

**Секретарь рабочей группы:** Соколова Инна Владимировна.

**Повестка дня:**

1. Организация и проведение регулярных разъяснительных мероприятий для граждан предпенсионного возраста и работодателей с целью недопущения ограничения трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также информирования работодателей о штрафных санкциях за нарушение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

С данным вопросом были посещены предприятия:

1. МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЛЮБИМСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ" – 05.02.2019 года.
2. ООО «СтанЛес» - 05.02.2019 года.

По данному вопросу: И.В.Соколова довела до сведения присутствующих информацию:

* об особенностях приема на работу граждан предпенсионного возраста;
* об особенностях содержания трудового договора граждан предпенсионного возраста;
* об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха граждан предпенсионного возраста;
* об особенностях отпусков граждан предпенсионного возраста.

С вопросом выступили: Сироткина Г.А. – директор ООО «СтанЛес». Она спросила: «Можно ли в данный момент сократить работника предпенсионного возраста в связи с тем, что в настоящее время объем работы сократился?»

О.Ю.Синильщикова дала разъяснения руководителю ООО «СтанЛес»: «Процесс сокращения на 2019 год для работника ППВ установлен общими правилами, то есть сокращение работника может быть произведено по стандартным условиям. На данный момент сократить сотрудника можно по нескольким причинам:

• ликвидация;

• сокращение штата;

• сокращение численности.

 Важно! Процесс сокращения имеет стандартный вид, который регламентирован для всех категорий.

После издания приказа и уведомления сотрудника должны быть поставлены в известность все контролирующие органы. Также в обязательном порядке вместе с сотрудником извещается центр занятости.

Стоит учесть, что для сотрудника предпенсионного возраста также доступно досрочное сокращение, как и для остальных работников. При этом должна быть выплачена компенсация, которая равна произведению среднедневного заработка и дней неотработанного типа до фактической даты сокращения.

В зависимости от типа сокращения работник ППВ должен быть уведомлен за 2 или три месяца до даты увольнения. За это время ему требуется предложить все возможные вакансии, которые подходят по квалификации, в том числе по ставке 0.5».

Решили: Информацию принять к сведению.

Секретарь рабочей группы И.В.Соколова