ПРОТОКОЛ

Заседания рабочей группы

От 14.05.2019. № 8

На заседании рабочей группы присутствовали:

**Члены рабочей группы**: Артемичева Наталья Владимировна, Охапкина Наталья Сергеевна, Гребенщикова Наталья Валентиновна.

**Секретарь рабочей группы:** Соколова Инна Владимировна.

**Повестка дня:**

1. Организация и проведение регулярных разъяснительных мероприятий для граждан предпенсионного возраста и работодателей с целью недопущения ограничения трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также информирования работодателей о штрафных санкциях за нарушение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

С данным вопросом были посещены предприятия:

1. ОАО «Любимхлеб» – 14.05.2019 года;
2. Любимское ГорПО – 14.05.2019 года;
3. Любимское СельПО – 14.05.2019 года;
4. МУК «ЦДК п.Отрадный» - 14.05.2019 года.

По данному вопросу: И.В.Соколова довела до сведения присутствующих информацию:

* об особенностях приема на работу граждан предпенсионного возраста;
* об особенностях содержания трудового договора граждан предпенсионного возраста;
* об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха граждан предпенсионного возраста;
* об особенностях отпусков граждан предпенсионного возраста.

Так же было отмечено, что важным вопросом является то, что процесс сокращения имеет стандартный вид, который регламентирован для всех категорий.

После издания приказа и уведомления сотрудника должны быть поставлены в известность все контролирующие органы. Также в обязательном порядке вместе с сотрудником извещается центр занятости.

Стоит учесть, что для сотрудника предпенсионного возраста также доступно досрочное сокращение, как и для остальных работников. При этом должна быть выплачена компенсация, которая равна произведению среднедневного заработка и дней неотработанного типа до фактической даты сокращения.

В зависимости от типа сокращения работник ППВ должен быть уведомлен за 2 или три месяца до даты увольнения. За это время ему требуется предложить все возможные вакансии, которые подходят по квалификации, в том числе по ставке 0.5. Дополнительно она сообщила, что службой занятости г.Любима в настоящее время проводится оперативный мониторинг максимального количества работодателей независимо от формы собственности и режима работы, на предмет численности работающих граждан предпенсионного возраста (женщин до 1968г.р. включительно, мужчин до 1963г.р. включительно). Данный мониторинг также необходим для выявления потребности в прохождении в 2019 году профессионального обучения (переподготовки, повышения квалификации) без отрыва от производства в разрезе профессий.

Так же доведено до сведения всех присутствующих, что протоколом заседания регионального комитета от 14.12.2018 года № 2018-2 утвержден Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение». Одной из задач нацпроекта является организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста. С целью достижения результата поставленной задачи в области планируется в период 2019-2024 годов обучить более 2500 граждан предпенсионного возраста, в том числе желающих заняться предпринимательской деятельностью. Была доведена информация о том, службой занятости был проведен анализ организаций, имеющих работников предпенсионного возраста, по имеющимся профессиям. По итогам анализа и в рамках Федерального проекта «Старшее поколение» Нацпроекта «Демография» было заключено соглашение с ОАО «Любимский лесокомбинат» на переподготовку 3 человек по профессии оператора ЭВМ. Такая же работа ведется с другими предприятиями на территории района.

Решили: Информацию принять к сведению.

Секретарь рабочей группы И.В.Соколова